

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (I)	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (L*I) (Risk Score)		
๑.	การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ตรวจสอบผ่านมาตรฐานตรวจสอบสถานที่ขออนุญาตประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์	๑. การเรียกรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการอนุมัติ อนุญาตที่ง่ายขึ้น หรือเร่งรัดขั้นตอนให้เร็วเป็นพิเศษ ๒. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ การใช้อำนาจช่วยเหลือญาติพี่น้อง กลุ่มทุน หรือบุคคลใกล้ชิดที่ได้รับการอนุมัติ ก่อนผู้อื่น	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	๑. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่ต้องใช้ให้ชัดเจน ๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (E-Service) มาช่วยรับคำขอและอนุมัติ ๕. รายงานสถิติระยะเวลาการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ๖. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านช่องทางออนไลน์และกล่องรับความคิดเห็น	๑. กระบวนการโปร่งใส ตรวจสอบสถานะได้ ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนตัว ๒. ไม่พบรายงานการเรียกรับเงินหรือสินบน ในช่องทางร้องเรียน ๓. ลดการเผชิญหน้าระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ขออนุญาต ๔. บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง ๕. ระยะเวลาการอนุมัติ อนุญาตลดลง เป็นไปตามกรอบที่กฎหมายกำหนด ๖. สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้ทันทั่วทั้ง หากเกิดความล่าช้า

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (I)	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (L*I) (Risk Score)		
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมายและตำแหน่งหน้าที่ การใช้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้องเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน	การไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ การใช้อำนาจหน้าที่ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	จัดทำประกาศขอบต.หนองระเวียงว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
๓.	การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่เบิกเงินงบประมาณในรายการที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ หรือเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	อบรมให้ความรู้และซักซ้อมความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (I)	ระดับความ เสี่ยงการ ทุจริต (L*I) (Risk Score)		
๔.	<p>การบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.การเรียกรับเงินจากการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน</p>	การใช้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๑)	<p>๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ใสสะอาด ๒๕๖๙” ๓.มาตรการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลแก่สาธารณะ</p>	<p>๑.ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง พึ่งปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ๒.ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>