

รายงานการดำเนินงาน  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ๑.๒ การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ๑.๓ การปรับปรุงกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรา เพื่อ กำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เพื่อ รองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองระเวียง และการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับสวนราชการปัจจุบัน สามารถดำเนินการได้ตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานจ้าง	- การประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหา - ดำเนินการสรรหาพนักงานที่มี ตำแหน่งว่าง และสรรหาพนักงาน จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง - ดำเนินการ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการสอบ แข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อบรรจุแต่งตั้ง	
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ทุกประเภทตาม กรอบการประเมิน	- การประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และลูกจ้างประจำ - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีในการต่อต้าน ทุจริต	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	
๕. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	- กิจกรรมยกย่องพนักงาน ผู้ทุ่มเทปฏิบัติงาน	- คัดเลือกพนักงานผู้ทุ่มเทปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ, ประเภททั่วไป ,ประเภท ลูกจ้างประจำ และประเภท พนักงานจ้าง	
๖. การพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถในตำแหน่ง หน้าที่และที่รับผิดชอบ	- พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การประชาสัมพันธ์การรับสมัครหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ประชาสัมพันธ์ครบทุกส่วนราชการ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมบ๊ิกคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	

**ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมา :** โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุดด้านการสรรหา เนื่องจากมีตำแหน่งว่างแต่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ขอใช้บัญชี กสธ. ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แต่เนื่องจากผู้ที่สอบผ่านมีจำนวนน้อย

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข :** ด้านการสรรหาเนื่องจาก อบต.ได้ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันต้องรอบลัดล๊อค เพื่อจะได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง