

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พบว่า มีผลคะแนน ๙๑.๘๑ อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

91.81 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๕
๔	การใช้อำนาจ	๙๒.๖๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๖๕
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๗๖
๗	การใช้งบประมาณ	๙๐.๑๔
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๒
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๙๓
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๙๙

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนนต่ำสุด ๗๕.๙๙

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๕ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๑๔ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๖๙ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๗๖ คะแนน
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๒.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ๑๒๒ การเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยเพียงใด	๑) พัฒนารูปแบบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายประจำปี โดยการพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ- สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๒๓ แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ให้ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๒ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๙๓ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๙๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	E๕ หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๑) ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน E๗ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๑) มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑. การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ความซื่อสัตย์สุจริต ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการเสริมสร้างความรู้คุณธรรม จริยธรรมและความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด	สำนักปลัดฯ		✓
๒. คุณภาพ การดำเนินงานและ ประสิทธิภาพใน การสื่อสาร	๑.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการ โดยการประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุดรับบริการ ๒.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน	การปรับปรุงระบบการทำงาน และ การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	ทุกกอง	✓	
๓. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	แจ้ง adim ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทาง ร้องเรียนทั่วไป - เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นใน การดำเนินงานของหน่วยงาน - ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกกอง	✓	