

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

**การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governane)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัดและมีคะแนนรวม ๖๓.๔๓ อยู่ในระดับ D ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๓๒
๒. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๓
๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๑๘
๔. การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๕
๕. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๙๓
๖. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๔.๐๖
๗. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๐๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๔๐
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๗๑
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕
รวม	๖๓.๔๓

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๔๓ ๘๘.๐๕ ๙๓.๑๘ ๙๑.๐๕ ๙๔.๐๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๓๒ ๗๕.๗๑ ๗๔.๔๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๗.๙๓ ๖.๒๕
คะแนนเฉลี่ย	๖๓.๔๓

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ผลการประเมินคะแนนในภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ๖๓.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ D
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๔.๔๓ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๖.๒๕
๓. ผลการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าที่แสดงไฟล์การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาว่าปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>๒. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>URL ที่แนบไม่ถูกต้องเป็นสรุปจำนวนผู้มารับบริการตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๒</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าที่แสดงไฟล์รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาว่าปรากฏอยู่ในหัวข้อใด</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด</p>

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	
ตัวชี้วัด/ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๓. E-Service ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข แจ้งไม่มีข้อมูล	ให้ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงเพิ่ม เมนู e-service -ด้านคำร้องทั่วไป -ใบคำร้องขอสนับสนุนซ่อมไฟทางสาธารณะ -ใบคำร้องขอถังขยะ ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ITA ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด
๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข URL ที่แนบไม่พบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -แนบแผนการดำเนินงาน	ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าทีแสดงไฟล์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในหน้าเว็บไซต์และใส่ คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาว่าปรากฏอยู่ในหัวข้อใด ผู้รับผิดชอบ กองคลัง/ทุกสำนัก/กอง/ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้กำกับติดตาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
๕. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ไม่พบข้อมูลแสดงการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนถึง มีนาคม ๒๕๖๓	แจ้งให้ผู้รับผิดชอบรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ผู้รับผิดชอบ งานพัสดุกองคลัง/หน่วยงานที่รับผิดชอบ ผู้กำกับติดตาม ผู้อำนวยการกองคลัง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	
ตัวชี้วัด/ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>๖. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>ไม่มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๒</p>	<p>แจ้งให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ครอบคลุมทั้งปีงบประมาณ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานพัสดุกองคลัง/หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>ผู้อำนวยการกองคลัง</p>
<p>๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้มีการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>
<p>๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีการดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	
ตัวชี้วัด/ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>๙. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อการทุจริต ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าทีแสดงไฟล์รายงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อการทุจริต ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.</p>
<p>๑๐. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบเป็นช่องทางที่ไม่เป็นความลับ ซึ่งขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงเพิ่ม เมนูช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.</p>
<p>๑๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ไม่แนบ URL</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าทีแสดงไฟล์รายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีในหน้าเว็บไซต์และใส่คำอธิบายรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาว่าปรากฏอยู่ในหัวข้อใด ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.</p>
<p>๑๒. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข หน่วยงานขอยกเว้นการไม่คิดคะแนนเนื่องจากสถานการณ์โควิด แต่ไม่ได้รับเหตุผลและชี้แจงถึงข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่ง ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงเพิ่มข้อมูลการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน้าเว็บไซต์ ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต./ผู้บริหาร</p>

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	
ตัวชี้วัด/ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>๑๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าที่แสดงไฟล์รายงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.</p>
<p>๑๔. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>หน่วยงานขอยกเว้นการไม่คิดคะแนนเนื่องจากสถานการณ์โควิด แต่ไม่ได้ระบุเหตุผลและชี้แจงถึงข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่ง ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เพิ่มข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด และ จนท.ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ผู้กำกับติดตาม</p> <p>หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ดังกล่าวข้างต้นประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาติดต่อราชการและการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

คะแนนเฉลี่ยตามตัวชี้วัดที่ ๑ ได้คะแนน ๙๔.๔๓ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม จากการวิเคราะห์พนักงานส่วนตำบลบางรายอาจไม่เข้าใจคำถามหรือตอบคำถามไม่ตรงประเด็นหรือมองอีกด้านข้อมูลบางอย่างพนักงานส่วนตำบลอาจไม่ทราบว่าการเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ไม่ได้เปิดไปเนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ทราบหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานบางอย่างที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

แนวทางการแก้ไข

ควรมีการประชุมเพื่อชี้แจงหรือแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลศึกษาทำความเข้าใจด้านการตอบคำถาม IIT และตอบคำถามให้ตรงประเด็นและแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่านทราบมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ รวมถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการคุณธรรมจริยธรรม ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง หากต้องการทราบข้อมูลใดสามารถเปิดศึกษาได้และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันและมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ

